

# 令和 2 年度 社会福祉法人幡多手をつなぐ育成会

## 本 部 事業計画

### 1. 令和 2 年度の事業計画

#### (1) 地域の課題

「高齢化・少子化」という全国的な課題は四万十市内や幡多地域も共通しており、障害者の高齢化による「終の棲家」や障がいの重たい方の受け皿の必要性についてはどの事業所も同じ認識を持ってはいるが、人手不足の状況下で進んでいない。

また、発達障害を持つ児童が増え、特別支援学校はどこも一杯なので解決して欲しいと言う運動がおきているが、卒業後の受け皿も無いという課題もある。しかし、その障害特性を理解し専門性を持ってそのニーズに対応できうる状況にはなっていない。今年度はこういった課題に対し、他の事業所とも連携して研修等行い対応を進めていく。

#### (2) 他の法人事業所との連携

平成 29 年 4 月の社会福祉法の改正に伴い、社会福祉法人の公益的取り組みの責務や地域貢献の取り組みを行う必要から、四万十市内の障害施設関係 5 法人の会や四万十市社会福祉協議会が中心となって進めている会に参加し、この課題の取り組みを進めてきた。しかし、当事業所は、公益的取り組みのために職員を別配置することが困難なため、催し物の手伝いやフードバンクに食材を寄付するなどの対応をしてきた。今年度も同じように他法人と連携しながら、何が出来るか、模索していく。

### 2. 法人経営及び運営

当法人は「利用者家族」「地域と共に」歩んでいくことを目標として、障がいの有る無しに関わらず誰もが安心して生活できる社会作りに貢献して行くことを理念として進んで行く。

#### (1) 基本的方向

社会福祉法が改正され令和 2 年度で 4 年目を迎える。ガバナンスの強化(組織の統治)、財務規律の強化、事業運営の透明性の向上、公益的な取り組みを実施する責務(社会貢献)行政関与など、その理解とガバナンスに従い当法人も運営してきた。

令和 3 年 6 月にはすべての役員の任期終了を迎え 3 年ごとの見直しの節目としても次の新しい法人体制作りの準備となる一年としての位置づけになると捉えている。

#### (2) 事業の方向

##### ①短期計画

- ・令和元年度に多機能事業所から就労継続 A 型事業所・就労継続 B 型事業所と分けた事

業形態により、障害の重たい方の受け入れや弾力的な運営を進めることができた。

今年度は当事業所の利点を多くの方々に理解して頂き、利用者増を図る。

- ・アパート形式のグループホームが好評で、利用希望の話が何件かあがってきている。  
3棟目のグループホーム建築に向け、土地を取得し時期を見計らい建設を進めていきたい。
- ・昨年度給与等見直し検討を進めてきた結果、昇給や昇格等の基準の明確化や給与等の水準の適正化などが図られ、働きやすい職場づくりを進めることができた。想定より高めの人件費予算となったが全体の予算のバランスは取れている。
- ・引き続き職員が定着し継続して働ける職場環境を作っていく。
- ・社会貢献活動を具体的に進めるために「四万十市5法人障害福祉関係事業所連絡会」での協議を積極的に進めて行き、併せてこの協議の場を四万十市から幡多広域へと広げる。

#### ②中期長期計画

- ・安定した雇用の確保と働きがいの持てる職場、他の法人との連携や合併を視野に入れた事業展開の出来る事業所を目指す。
- ・新たなニーズの模索と受け皿作りに向けての取組みを行う。

### 3. 法人事業

#### (1) 障害福祉サービス

就労継続支援事業所・共同生活援助事業所 福祉工場「中村」

##### ①就労継続支援事業所

- ・福祉工場「中村」A型 定員 20名
- ・福祉工場「中村」B型「ウィズ」 定員 20名

##### ②共同生活援助事業

- ・「ひまわり」ホーム 定員 6名
- ・「あさがお」ホーム 定員 5名

#### (2) 重点事項

##### ①人材育成及び人材確保

- ・専門性を高めるため研修会等の開催実施
  - 新たに職員採用された2名に対する計画的研修。
  - 職員全体を対象とした職員研修の開催。
  - 外部組織が実施する研修会への派遣。
- ・専門資格取得に向けた奨学金貸与制度の検討
- ・後継者作りのための施策
  - 新卒者の雇用（他の法人と連携し次年度に向け職員雇用）
  - 個別面接の実施

- ②働きやすい職場に向けた取り組みの推進
  - ・年休の完全取得が出来る職場環境づくり
- ③他の法人事業所との連携
  - ・地域貢献に対する連携した取り組みの推進
  - ・他法人との処遇格差の是正
- ④先進地事業所の視察
  - ・新たな事業開始のための先進地視察研修

(3) 会議・活動・その他

日 程	会 議・事 業 活 動 等	内 容
令和2年5月 中旬	令和元年度内部監査	令和元年度事業報告・決算報告資料監査
5月下旬	理事会（1回）	令和元年度事業報告・決算報告協議
6月中旬	定時評議員会 理事会（2回）	令和元年度事業報告・決算報告協議決議 ・理事長等選任
6月下旬	現況報告書等	・所轄庁届出・資産変更登記
7月下旬	ビアガーデン	・地域との交流活動
8月下旬	検討会	・法人ホームページ掲載内容確認
9月下旬	研修会	・ガバナンス等未定講師依頼予定
10月	理事会（3回）	令和2年度 補正予算等
10月	慰安旅行等	・利用者支援状況把握・研修先分担
12月	忘年会	令和2年度 忘年会
3月	理事会（4回）	令和3年度事業計画・収支予算書等 定款変更協議
3月下旬	評議員会	定款等変更協議