

# 就労継続支援A型事業所 福祉工場「中村」A型

## 令和3年度 事業計画

### 1. 令和3年度の運営方針

運営方針は、当事業所の管理規程に定める「事業目的」、「事業方針」に基づき、丁寧かつ積極的な支援を行って参ります。

#### 【管理規程 第2条】（事業目的）

当該事業所は、障害者の雇用確保を前提として、障害者であって、作業能力のあるものの、対人関係、健康管理等の事由により、一般企業に就労できないでいる障害者（以下「社員」という。）を雇用し、生活援助、健康管理等に配慮し、障害者の社会適応能力を向上させ、その円滑な社会自立を促進することを目的とする。

#### 【管理規程 第3条】（事業方針）

当該事業所は、その設置の目的に添い、社員の社会的、経済的自立と円滑な社会適応と専門的技術の習得を図ることを基本的な事業方針とする。

### 2. 事業所の課題と対策

#### （1）社員の確保

A型事業所の問題点として、社員の確保が難しいという点が挙げられます。令和2年度途中で1名が退職し、令和2年度末には2名の社員が定年退職することになっています。

県立中村特別支援学校や相談支援事業所、行政機関との連携を強化し、「実習生」や「職場体験」を積極的に受け入れることや「ホームページ」や「リーフレット」を充実させ、事業所の活動を広く情報発信することで、社員の確保に取り組みます。

また、令和3年度は就労継続支援B型事業所の2名の利用者を就労継続支援A型事業所に移行させることで欠員を補充する予定です。（※就労継続支援B型事業所は令和2年度に利用者2名増員）

#### （2）仕事の確保と技術力の安定化

仕事を確保するためには、「技術力の安定化」（納品した製品が返品されないなど）と「受注先からの信頼」が必要不可欠です。これからも職場での技術指導や生産加工ラインの工夫、機材の定期交換などに取り組みます。

また、仕事確保の面からは「障害者優先調達推進法」に基づき、行政機関が行う事業において、障害者福祉サービス事業所から物品の調達を一層強く取り組むように働きかけを行っていきます。

中長期的には、熱中症による暑さ対策や新型コロナによるマスク着用などによって、衣服の機能性（速乾性・伸縮性など）と衣服の工夫（マスクの収納脱着・香りなど）が

ニーズとして考えられますので、ワイシャツの新製品が生産できれば行政機関や民間事業所等の制服や個人への需要が見込めます。今後、ワイシャツ縫製会社の指導協力をいただきながら調査と研究を進めて行きます。同時に、施設外就労や製品の販路拡大について営業活動に専念する専門の職員配置についても検討を行って参ります。

### 【主な取引先】

企 業 名	所 在 地
中村ソーイング (株)	(四万十市)
(株) アステージ	東 京
(株) サーヴォ	東 京
(株) セブンユニフォーム	東 京
(株) ヤヨイ	東 京
(株) ボンマックス	東 京
むつ縫製 (株)	東 京
佐藤産業 (株)	東 京
東洋紡ユニプロダクツ (株)	大 阪
日興繊維 (株)	大 阪
(株) イシトコテキスタイル	大 阪
(株) ナカヒロ	大 阪
明石被服興業 (株)	岡 山
フレックスジャパン (株)	長 野

### (3) 一般就労への支援

雇用契約に基づく就労の機会を提供するとともに、一般就労に必要な知識・能力が高まった社員について、一般就労への移行に向けた支援を行っていくことが就労継続支援A型事業所の役割です。施設内就労+施設外就労に従事するなかで、本人の適性或希望を踏まえ、一般就労につながるよう支援を継続的に行って参ります。

一般就労への移行の促進は、同時に事業所の生産性を一時的に低下させることもありますので、新規社員の補充と絡めながら計画的に取り組みます。

### (4) 施設の改善

クリーニング室(1F)、宿直室(1F)、洗面所(1F)和室(2F)などが倉庫として長年使用されている状況です。本来の使用目的とは違う形での使用は防災面でも問題があります。職員・社員が休憩できるスペースが事業所内に少ないという点を含めて改善していく必要があります。施設の改善を計画的に取り組みます。

### 3. 令和3年度の支援目標

#### (1) 賃金水準の維持

新型コロナウイルス感染症の影響で国内経済が大きな打撃を受ける中、ワイシャツ縫製仕上げ加工の受注も減少しています。令和2年5月の事業収入は前年度同月比で50%減少し、令和2年度事業収入は前年度比で13%程度減少する見込みとなっています。

「ワクチン接種が始まっても新型コロナウイルスとの戦いは長期戦になる。経済の回復には時間がかかる。」とも言われており、更に、新型コロナの影響で、新卒採用の縮小・見送り、入学式や入社式の中止といった動きと在宅勤務という新たな生活様式の変化によって、衣服類の需要や市場が縮小することも当然考えられます。縫製業界の経営不振は経営基盤の脆弱な下請け事業所がもろ煽り（あおり）を受けることとなります。事業運営上大変な努力と素早い対応が求められる時代です。

縫製仕上げの加工技術の安定化と受注先からの信頼を“1番”に、施設外就労も組み入れながら、最低でも県内A型事業所平均賃金は上回るように取り組みます。

#### 【賃金目標】

単位：月額/名

区分	令和3年度 (目標)	令和2年度 (見込み)	令和元年度 (実績)	備考
平均賃金	92,000円	96,507円	100,048円	令和元年度県内A型事業所平均賃金92,416円 (県内23事業所)
利用者数 (定員20名)	16名	16名	16名	高知県の最低賃金792円 (令和2年10月3日効力)

※製品の出荷量にバラツキが出ないように、出荷量の月間目標を設定し、日々管理していきます。

#### 【施設内・外就労】

種別	業種	受託先	備考
施設(内)就労	ワイシャツ縫製 仕上げ加工	中村ソーイング 明石被服など	
	清掃作業	中村ソーイング	
施設(外)就労	軽作業	四万十市食肉センター	最低賃金以上で契約
		高知県食肉衛生検査所	〃
	農業補助作業	J A 高知県南部支所 農園やまみずぎ(調整中)	ニラ束ね作業 農耕作業補助

## (2) 新型コロナウイルス感染症予防対策の徹底

新型コロナウイルス感染症の予防対策を徹底し、“ゼロ・コロナ”を目指します。



### 【具体的には】

朝・夕の体温チェック、マスクの配布、手洗い・消毒の徹底、インフルエンザ  
予防接種の法人の費用負担、新型コロナウイルス感染症の情報提供と注意喚起

## 4. 令和3年度の支援体制

支援体制は下記のとおりです。良い支援を行うためには職員のレベルアップが必要です。  
施設内・外研修（新人研修・主任研修など）を計画的に行います。また、人事考課制度を  
導入するために、他法人の事例や方法について情報収集し、制度設定に取り組みます。

職 種	職 員 数					
	正職員		臨時職員		パート職員	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
管理者		1				
サービス管理 責任者		1 (兼務)				
生活支援員	1					
職業指導員		1		1	2	2
事務員		1 (兼務)				

### 【上記職員の資格保有状況】

サービス管理責任者資格1名、介護福祉士2名、日商簿記検定資格者1名、社会福祉法人  
会計簿記（中級）1名、社会福祉主事1名、防火管理者資格2名、ヘルパー資格1名、  
クリーニング師免許1名、医療事務1名

## 5. 令和3年度営業日及び営業時間

### (1) 営業日

月曜日から土曜日（週40時間以内）※年間の休日（祝日、年末・年始等）

### (2) 営業時間及び日課

時 間	内 容	備 考
8 : 3 0	朝礼、業務報告、注意事項など	
8 : 4 5 ~	始業 施設内就労（縫製仕上げ加工） 施設外就労（清掃作業）	【清掃作業】 中村ソーイング
1 0 : 0 0 ~	作業 施設内就労（縫製仕上げ加工） 施設外就労（軽作業）	【軽作業】 四万十市食肉センター 高知県食肉衛生検査所
1 2 : 0 0 ~	昼休み	服薬、テレビ鑑賞
1 2 : 4 5 ~	作業再開 施設内就労（縫製仕上げ加工） 施設外就労（軽作業）	
1 5 : 0 0 ~	休憩	水分補給等
1 5 : 1 5 ~	作業再開 施設内就労（縫製仕上げ加工） 施設外就労（軽作業）	
1 6 : 0 0	後片付け、職場内清掃 終業	

## 6. 令和3年度社員数（定員20名 予定14名）

対象市町村	社員数	生活状況	
		自宅・アパート	グループホーム
四万十市	5	4	1
宿毛市	1		1
四万十町	2		2
黒潮町	3	2	1
三原村	1	1	
香美市	1		1
名古屋市	1		1
合 計	14	7	7

## 7. 事業所の各種計画と規程等の点検

### (1) 各種計画

- ① A型事業所「防災マニュアル」(地震・火災・風水害)
- ② A型事業所「消防計画」
- ③ 法人「緊急事態行動指針」(コロナ感染症・地震・火災・風水害)

### (2) 各種規程等

- ① A型事業所「管理規程」
- ② A型事業所「社員就業規程」
- ③ A型事業所「賃金支払要綱」
- ④ 法人「苦情解決規程」
- ⑤ 法人「職員及び利用者の表彰に関する要綱」

## 8. 令和3年度会議等予定

会議等名	開催	対象者	目的・内容
個別支援計画 モニタリング検討会	1年に2回	全職員	個別支援計画の進捗 ・課題等の検討
清掃の日	月1回	全 員	施設内外の清掃 公用車の洗車