

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,024	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,243	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,713,109	円	利用者に支払った資金総額	17,668,040	円	収支	45,069	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,275,715	円	利用者に支払った資金総額	21,237,854	円	収支	37,861	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,761,767	円	利用者に支払った資金総額	22,717,830	円	収支	43,937	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 虐待防止・不適切な対応とは、自殺予防について	
研修講師 福祉事務所 小松春香	
実施日・受講者数 3月16日 11人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 愛媛飼料㈱	
実施日/参加者数 2月1日 2人	
※他の事業所名 はた相談支援センター ねっと	
実施日/参加者数 11月30日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 食肉衛生検査所清掃等業務委託説明会	
主催者名 食肉衛生検査所	
日時 3月13日	
内容 ①検査室などの清掃②検査器具・検査機材洗浄業務	
③白衣など洗濯・洗濯物の整理収納④清掃用具の点検及び整備	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 22年6月1日	
人事評価制度の対象職員数 18名	
うち昇給・昇格を行った者 18名	
当該人事評価制度の周知方法	
採用時・職員会議で説明周知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	




(VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	福祉工場「中村」	事業所番号	3910700164
住 所	高知県四万十市具同325番地	管理者名	金子 千穂
電話番号	0880-37-6300	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>医療法人慈恵会 中村病院 月曜日～金曜日 午前9：00～11：40 午後13：00～14：40 の時間帯 介護現場の人手不足が課題となっている医療機関と連携し、利用者の施設外就労として介護補助業務を行っている。 利用者4名がシフトを組んで働いています。</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>人手不足の介護分野に参入し、医療現場で障害者が活躍できる環境を医療機関と共に整備する。 介護補助だけでなく、入院患者の声掛け支援も行う</p>	
<p><成果></p> <p>利用者の就労意欲が高まった事や、医療関係者や患者さんの障害者に対する認識や理解が深まり、仕事ぶりが高く評価され、別の医療機関からも施設外就労の打診を受けている。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

毎年、評価させて頂いてますが、障害者の真面目で勤勉・正確・丁寧な仕事ぶりには、医師はじめ看護師・介護士・入院患者様方も本当に高い評価をされております。介護職の人手不足が深刻化しており、サービスの質の低下に繋がりがねません。そこを、福祉工場「中村」さんが参入して頂いたことで大変助かっております。

また、入院患者様への声掛け(挨拶や簡単な会話)や病院内の行事(防災避難訓練・クリスマス会など)にも参加して頂き、患者さんと障害のある方との良い交流が来ています。病院内の雰囲気も良くなりました。

コロナ感染症などの場合、家族や親族のお見舞いが制限される事もありますが、障害者の皆さんとの触れ合いが患者さん方の精神安定にも役立っております。

連携先企業名	医療法人慈恵会 中村病院	担当者名	森野 浩昌
--------	--------------	------	-------