

就労継続支援事業所 **A型** 福祉工場「中村」

令和5年度 事業計画

1. 令和5年度の運営方針

運営方針は、当事業所の運営規程に定める「事業目的」、「運営方針」に基づき、丁寧かつ積極的な支援を行って参ります。

【運営規程第2条】

- (1) この事業所が実施する事業は、利用者が自立した日常生活または社会生活を営むことができるよう利用者を雇用し就労の機会を提供するとともに、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。
- (2) 事業者は、利用者の意思及び人格を尊重して常に利用者の立場に立った事業の提供に努めるものとする。
- (3) 事業者の実施にあたっては、地域との結びつきを重視し市町村他の障がい者サービス事業者その他保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努めるものとする。
- (4) 事業の実施にあたっては、前3項の他、関係法令等を遵守する。

2. 令和5年度の事業所目標

(1) 社員（利用者）の確保

A型事業所の問題点として、社員の確保が難しいという点が挙げられます。令和3年に1名(女性)、令和4年に1名(男性)の増員ができましたが、10年後を見据えた場合、20～30代の利用者の確保が事業継続の上で必要不可欠となっています。県立中村特別支援学校や相談支援事業所、行政機関との連携を更に強化し、「研修生」や「職場体験」を積極的に受け入れ、「ホームページ」や「リーフレット」などで事業所の活動を広く情報発信することで、社員の確保に取り組みます。

【A型事業所の利用者と平均年齢】

※65歳定年退職

年 令	令和5年度	5年後	10年後	20年後
20代	1			
30代	3	4	1	
40代	1 1	5	3	1
50代	1	6	1 1	3
60代		1		5
計	1 6名	1 6名	1 5名	9名
平均年齢	42.0歳	47.0歳	51.0歳	57.2歳

(2) 仕事の確保と技術力の安定化

就労継続支援事業所A型のメイン作業であるワイシャツプレス加工・仕上げの仕事は、コロナ禍により激減していましたが、令和4年度は、中村ソーイング(株)などからの受注も回復傾向にあります。

仕事を確保するためには、「技術力の安定化」と「受注先からの信頼」が最も重要です。納品した製品が返品されない丁寧で正確な作業と納期を守るため、職場での技術研修や生産加工ラインの工夫、機材の定期交換などに令和5年度も取り組みます。

また、「障害者優先調達推進法」に基づき、行政機関に対して障害者就労施設から物品の調達（制服など）を働きかけていきます。

【主な取引先】

企業名	所在地
中村ソーイング(株)	四万十市
四万十ソーイング(株)	四万十市
明石被服興業(株)	岡山市

(3) 一般就労への支援

就労継続支援事業所A型の役割は、就労の機会を提供しながら一般就労を目指す利用者を支援していくことです。これまでは一般就労の実績は少ないですが、ワイシャツプレス加工・仕上げ、と畜作業、介護補助、清掃作業の経験と実績ができていますし、利用者の仕事ぶりは関係先から高い評価を頂いています。

本人の適性や希望を踏まえ、一般就労に繋がるよう支援を継続的に行って参ります。

【一般就労の実績と予定】

年度	令和元年度	令和4年度	令和5年度以降(予定)
人数	1名(男性)	1名(女性)	2名(男性)
就職先	縫製関係	医療関係	①医療関係 ②清掃関係

(4) 賃金の向上

就労継続支援事業所A型は、就労継続支援事業所B型と違い、労働基準法が適用され、雇用契約の締結と最低賃金（最賃）を支払うことが義務付けられています。当然、この最賃をクリアすることが目標ですが、労働基準監督署に最賃の減額特例を認めてもらっているのが実情です。

利用者（社員）の賃金を上げていくことが事業所の使命であり、責務と言っても過言ではありません。令和4年度からは賃金向上計画を策定し、賃金向上達成指導員1名も配置し、取り組みを強化していますが、ワイシャツプレス加工・仕上げの作業が思うような利益を上げることができていません。

令和5年度も取引業者に単価アップの要望と収益性の高い施設外就労の仕事を得るため、営業活動を更に強化していきます。

【賃金の実績と目標】

A型事業所	令和元年度 (実績)	令和3年度 (実績)	令和4年度 (見込み)	令和5年度 (目標)
平均賃金月額 (時給換算)	100,048 円 (711 円)	101,902 円 (708 円)	106,284 円 (750 円)	107,435 円 (770 円)
最賃ベースで 月額賃金の 計算	111,164 円	118,189 円	120,809 円	
最低賃金	790 円	820 円	853 円	

注意) ①令和4年度中村ソーイング(株)下請け業務の時給換算 598 円

②賃金向上計画を策定し、賃金向上達成指導員1名を配置

③令和2年度県内A型事業所の平均賃金 89,129 円 (県内23事業所)

【令和5年度の施設内・外作業】

種別	内容	受託先	備考
施設内作業	ワイシャツ プレス加工・仕上げ	縫製会社	中村ソーイング(株)など
	野菜づくり	(自前作業)	
施設外作業	と畜作業	公共機関	四万十市食肉センター
	介護補助業務	医療機関	
	清掃作業	公共機関 民間企業	高知県食肉衛生検査所

※業務シフト表を毎週作成し、利用者全員が仕事に関われるように調整しています。

(5) 施設の改善

木工作业室(1F)、宿直室(1F)、洗面所(1F)、和室(2F)、などが倉庫として長年使用されている状況です。本来の使用目的とは違う形での使用は、防災面でも問題があります。職員・社員が休憩できるスペースが事業所内に少ないという点を含め、改善していきます。

また、各電機メーカーが令和2年で蛍光灯の製造を中止しましたので、事業所のLED化が必要となっています。電気代も高騰しています。これらに対応するために「整備計画」を策定し、順次対応していきたいと考えています。

また、使用を中断していたクリーニング室の布団洗濯機1台・乾燥機2台については、幡多郡内で唯一、洗濯業務を就労支援事業として行っているNPO法人に無償譲渡(令和4年2月)し、空いたスペースの有効活用に取り組んでいます。

4. 令和5年度の支援体制

令和5年度の支援体制は下記のとおりです。良い支援を行うためには職員のレベルアップが必要です。職員の資格取得の後押しや施設内・外研修（職員会、新人研修・主任研修など）を計画的に行います。

また、昨年度から新しい人事考課制度を導入しました。この手続きを通じて上司部下の意思疎通を図りながら職員のやる気を引き出していきたいと考えます。

【A型事業所の職員配置】

職 種	職 員 数						合 計
	正規職員		臨時職員		パート職員		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
管 理 者		1 (兼務)					1 (兼務)
サービス管理 責任者		1 (兼務)					1 (兼務)
生活支援員	2						2
職業指導員				1			1
賃金向上達成 指導員		1					1
事 務 員		1 (兼務)					1 (兼務)
合 計	6		1		0		7

【上記職員の資格保有状況】

サービス管理責任者資格1名、介護福祉士3名、日商簿記検定資格者1名、社会福祉法人会計簿記(中級)1名、社会福祉主事1名、防火管理者資格3名、教員免許1名、保育士1名

5. 令和5年度営業日及び営業時間

(1) 営業日

月曜日から土曜日（週40時間以内）※年間の休日（祝日、年末・年始、お盆等）

(2) 営業時間

時 間	内 容	備 考
8 : 3 0	朝礼、報告（注意事項など）、ラジオ体操	
8 : 4 0 ~	始業・作業 施設内作業（縫製加工・仕上げ） 施設外作業（清掃作業など）	
1 2 : 0 0 ~	昼休み	テレビ鑑賞、軽運動

12:45～	作業再開 施設内作業（縫製加工・仕上げ） 施設外作業（清掃作業など）	
15:00～	休憩	水分補給等
15:15～	作業再開 施設内作業（縫製加工・仕上げ） 施設外作業（清掃作業など）	
16:00	後片付け、職場内清掃 終業	

6. 令和5年度社員数（定員20名 予定16名）

対象市町村	社員数	生活状況	
		自宅・アパート	グループホーム
四万十市	6	5	1
宿毛市	1		1
四万十町	2		2
黒潮町	4	2	2
三原村	1	1	
名古屋市	1		1
香美市	1		1
合計	16	8	8

7. 令和5年度会議等予定（本部除く）

会議等名	開催	対象者	目的・内容
個別支援計画 モニタリング検討会	1年に2回	全職員	個別支援計画の進捗 ・課題等の検討
清掃の日	月1回	全員	施設内外の清掃 公用車の洗車